



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, २८ मार्च, १९९७/७ चैत्र, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग (प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन)

अधिसूचना

शिमला-२, १२ मार्च, १९९७

संख्या का०(प्रशिक्षण)ए०(३)-१/९७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपाबन्ध-१ के अनुसार निजी सहायक वर्ग-III (अराजपक्षित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान निजी सहायक, वर्ग-III, (अराजपक्षित), पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
पी० आई० सुब्रतन,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में निजी सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम निजी सहायक।
  2. पदों की संख्या 1 (एक)।
  3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक बर्गों से बाएं।
  4. वेतनमान रु 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500+150 विशेष वेतन।
  5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन।
  6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं।
  7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अनुभव अर्हताएं। लागू नहीं।
  8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयु : लागू नहीं।  
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।
  9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
  10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थितियों की प्रतिशतता। 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
  11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 6 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर कनिष्ठ आशुलिपिकों, ग्रेड-I में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 11 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, इन दोनों के न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के विभागों में समान पद/ग्रेड पर कार्यरत पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये

इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी:—

(1) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उम्मीदवार पदविच्छेद उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिनको प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रहता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अग्रसर हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अग्रसर नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरायता लाभ दिए गए हो या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरायता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सत्चना । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । लागू नहीं ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । लागू नहीं ।
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी ।
17. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां बह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Government Notification No. Per (Trg.)A(3)-1/97, dated the 12th March, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT**  
(Training and Foreign Assignment)

**NOTIFICATION**

*Shimla-171 002, the 12th March, 1997*

**No. Per (Trg.) (3)-1/97.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Personal Assistant Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Institute of Public Administration as per Annexure 'I' attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Personal Assistant (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

P. I. SUVRATHAN,  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'I'

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL ASSISTANT CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE HIMACHAL PRADESH INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION**

1. Name of the post Personal Assistant.
2. Number of posts 1 (One).
3. Classification Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.
4. Scale of pay (Be given in expanded notation). Rs. 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500+150/-S. P.
5. Whether selection post or non-selection post? Non-selection.
6. Age for direct recruitment N. A.
7. Minimum educational qualifications required for direct recruits. N. A.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Age : N. A.  
Educational qualifications: N. A.
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by promotion failing which by deputation.
11. In case of recruitment by promotion, grades, from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst the Senior Scale Stenographers who possess 6 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 in the grade failing which by promotion from amongst Junior Scale Stenographers, Grade-I having 11 years regular service or regular combined with

continuons *ad hoc* service rendered upto 31-3-91 in the grade failing both by deputation from amongst the incumbents working in the equivalent grade in other departments of the Government of Himachal Pradesh.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-service-men* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular

appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

N. A.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

N. A.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

